开展百万职工百工种的岗位技术练兵 项目支出绩效评价报告

摘要 (1500 字以内)

一、项目概况：

为认真贯彻落实《云南省人民政府关于加强高技能人才队伍建设的实施意见》(云政发〔2005〕68号)和《关于在全省百万职工中开展职工技能“提升”活动的通知》(云工〔2005〕总字19号)文件精神,进一步发挥各级工会组织职工、教育职工的作用,提高职工技能素质,保持和发展工人阶级的先进性,从根本上维护职工的合法权益。

自2005年起每年组织全市广大职工积极参与涉及广泛行业的技术技能大赛,在职工中逐渐形成比、学、赶、帮、超的优良风气,营造尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造的良好氛围,为实现市政府提出人才培养战略做贡献。

2017年联合市人力资源和社会保障局、市公安局、市教育局、云南电网公司昆明供电局、市商务局、市卫计委、昆明报业传媒集团等单位共组织开展了公安、轨道、通用水务、燃气、排水、邮政、机关事务、公交、电子产品、园林绿化、服务十一个大类17次55个工种项目的职工岗位练兵和技术技能竞赛。

2017年的项目资金主要是由市财政下拨的专项资金30万元,已全部使用完毕。

二、评价结论

圆满完成年度工作目标任务，合理使用完毕项目资金。项目经费开支，严格按照《昆明市总工会财务管理制度》、《昆明地区职工技能提升活动机构管理办法》、《昆明地区职工技能提升活动办公室财务管理办法》管理、使用资金。

专项立项依据充分，制定了相应的资金管理办法，资金管理办法规范。资金分配合理，突出重点，公平公正；无散小差现象；资金分配和使用方向与资金管理办法相符。拨付及时，无滞留、闲置等现象。资金使用合规，有无截留、挪用等现象，资金使用对促进昆明地区职工的技术技能素质提升起到了极其重要的作用。

三、经验、问题和建议

1. 主要经验及做法

积极发挥各行业主管单位的能动性，广泛发动县区、行业、企业，组织职开展技能竞赛和岗位练兵。

2. 存在的问题

主要是，由于经费有限，造成参赛人员覆盖面较窄。

3. 改进措施及建议。

主要是希望加大经费投入，惠及更多的职工。

开展百万职工百工种的岗位技术练兵 项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况。

1. 立项背景及目的

为认真贯彻落实《云南省人民政府关于加强高技能人才队伍建设的实施意见》(云政发〔2005〕68号)和《关于在全省百万职工中开展职工技能“提升”活动的通知》(云工〔2005〕总字19号)文件精神,进一步发挥各级工会组织职工、教育职工的作用,提高职工技能素质,保持和发展工人阶级的先进性,从根本上维护职工的合法权益。

2. 项目实施情况

自2005年起每年组织全市广大职工积极参与涉及广泛行业的技术技能大赛,在职工中逐渐形成比、学、赶、帮、超的优良风气,营造尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造的良好氛围,为实现市政府提出人才培养战略做贡献。

3. 资金来源及使用情况。

2017年的资金主要是由市财政下拨的专项资金30万元,已全部使用完毕。

4. 组织及管理情况。

由市总工会联合市级主管单位,根据全市经济社会发展需要,组织开展形式多样的职工技能竞赛,2017年联合市人力资源和社

会保障局、市公安局、市教育局、云南电网公司昆明供电局、市商务局、市卫计委、昆明报业传媒集团等单位共组织开展了公安、轨道、通用水务、燃气、排水、邮政、机关事务、公交、电子产品、园林绿化、服务十一个大类 17 次 55 个工种项目的职工岗位练兵和技术技能竞赛。

竞赛结束后，根据各竞赛特点，由承办单位提出申请，经昆明市总工会主席办公会（或中共昆明市总工会党组会议）审批，按每次竞赛 2-5 万元的标准予以补助各承办单位。

（二）绩效目标。

1. 总目标。

根据年初的计划，预计 2017 年将联合昆明市人力资源和社会保障局等部门举办 12 次以上次不少于 20 个工种的全市行的职工技能大赛。

2. 年度目标。

2017 年，昆明市总工会加强与相关部门的协调配合，积极与市人力资源和社会保障局、市公安局、市教育局、云南电网公司昆明供电局、市商务局、市卫计委、昆明报业传媒集团等单位进行了相关工作协调，得到了党政重视和支持，形成了党政重视、工会牵头、各方配合、共同推进的良好局面。按照《关于印发“春城职工素质建设工程”2017 年工作计划的通知》（昆工〔2017〕2 号）要求，共组织开展了公安、轨道、通用水务、燃气、排水、邮政、机关事务、公交、电子产品、园林绿化、服务十一个大类 17 次 55 个工种项目的职工岗位练兵和技术技能竞赛。培养和选

拔了一大批市级技术状元、优秀技术能手和技术能手，为新昆明奠定了人才基础。在4月25日召开的昆明市庆祝“五一”国际劳动节表彰大会上，表彰了2016年5月以来开展技术大练兵活动中的优秀团体和个人，表彰参赛优秀团体97个单位；选拔“技术状元”57名，并命名为“昆明市五一劳动奖章”；选拔“优秀技术能手”103名、“技术能手”253名，通过对技术大练兵活动取得优秀成绩的团体和个人给予了表彰奖励，发挥了典型引领作用，激发了广大职工参与技术练兵、提升素质、建功立业的积极性和热情。

二、绩效评价工作情况

（一）绩效评价目的。全面了解项目管理过程是否规范、产出目标是否完成以及效果目标是否实现等方面的内容，总结经验，查找不足，为项目在以后年度的开展提供可行性参考建议。在此基础上，重点分析项目预算编制的合理性、成本支出的真实性和控制有效性，评价财政资金的使用效率和效果，为以后年度编制项目预算、选择项目实施主体等提供参考依据。

（二）绩效评价工作方案制定过程。

1. 前期调研。
2. 研究文件。
3. 绩效评价指标体系及工作方案的设计。

（三）绩效评价原则、评价方法

1. 绩效评价原则。包括科学规范、公开公正、绩效相关等原则。

2. 绩效评价方法。包括指标评价、数据采集和社会调查中所采用的方法。

（四）绩效评价实施过程

1. 数据填报和采集。
2. 社会调查。
3. 数据分析和撰写报告。

（五）本次绩效评价的局限性。

三、评价结论和绩效分析

（一）评价结论。

1. 评价结果

圆满完成年度工作目标任务，合理使用完毕项目资金。

2. 主要绩效。

2017年，昆明市总工会加强与相关部门的协调配合，积极与市人力资源和社会保障局、市公安局、市教育局、云南电网公司昆明供电局、市商务局、市卫计委、昆明报业传媒集团等单位进行了相关工作协调，得到了党政重视和支持，形成了党政重视、工会牵头、各方配合、共同推进的良好局面。按照《关于印发“春城职工素质建设工程”2017年工作计划的通知》（昆工〔2017〕2号）要求，共组织开展了公安、轨道、通用水务、燃气、排水、邮政、机关事务、公交、电子产品、园林绿化、服务十一个大类17次55个工种项目的职工岗位练兵和技术技能竞赛。

（二）具体绩效分析。对照绩效评价指标体系逐项进行分析、评价并打分。

四、成本效益分析。

项目经费开支，严格按照《昆明市总工会财务管理制度》、《昆明地区职工技能提升活动机构管理办法》、《昆明地区职工技能提升活动办公室财务管理办法》管理、使用资金。

专项立项依据充分，制定了相应的资金管理办法，资金管理办法规范。资金分配合理，突出重点，公平公正；无散小差现象；资金分配和使用方向与资金管理办法相符。拨付及时，无滞留、闲置等现象。资金使用合规，有无截留、挪用等现象，资金使用对促进昆明地区职工的技术技能素质提升起到了极其重要的作用。

五、主要经验及做法、存在的问题和建议

（一）主要经验及做法

积极发挥各行业主管单位的能动性，广泛发动县区、行业、企业，组织职开展技能竞赛和岗位练兵。

（二）存在的问题

主要是，由于经费有限，造成参赛人员覆盖面较窄。

（三）建议和改进措施

主要是希望加大经费投入，惠及更多的职工。