

昆明市总工会 文件 昆明市人力资源和社会保障局

昆工〔2020〕4号



昆明市总工会 昆明市人力资源和社会保障局 关于印发《昆明地区 2020 年职工“72 行大练兵· 360 行出状元”竞赛活动方案》的通知

云南滇中新区总工会、人力资源和社会保障局，各县（市）区总工会、人力资源和社会保障局，各国家级、省级开发（度假）园区总工会、人力资源和社会保障局，各相关单位：

现将《昆明地区 2020 年职工“72 行大练兵·360 行出状元”竞赛活动方案》印发给你们，请按要求，组织开展相关工作。



2020 年 5 月 27 日

昆明地区 2020 年职工“72 行大练兵·360 行 出状元”竞赛活动方案

一、指导思想和目的

为认真贯彻党的十九大和十九届四中全会精神、习近平总书记考察云南重要讲话精神、习近平总书记在中南海同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话精神，落实好党中央、国务院大力推进“大众创业、万众创新”部署和扎实做好“六稳”“六保”工作要求，按照《云南省中长期人才发展规划纲要（2010—2020）》和《昆明市中长期人才发展规划（2011—2020 年）》要求，紧紧围绕昆明市委十一届七次、八次全会和 2020 年昆明市委经济工作会议提出的目标任务，进一步推进全市产业工人队伍改革建设，深入实施“一活动一工程”，组织广大职工开展以技能提升、技术创新为重点的“当好主人翁，建功新时代”主题劳动竞赛和职工职业技能竞赛活动，为昆明地区百万职工“学技术、练技能、强素质”搭建平台，提高职工队伍创新能力，拓展职工技能人才成长渠道，培育更多高素质劳动者，为推动昆明经济平稳健康较快发展，在“深化改革强动能，扩大开放增优势，聚力创新促转型，高质量推进区域性国际中心城市”建设中展现工人阶级的作用。

二、目标任务

以培养学习型、知识型、技能型、创新型职工队伍为目

标，以技能培训、技能比赛、技术创新活动为主要内容，在全市各行各业职工中持续开展“72行大练兵·360行出状元”竞赛活动，树立先进典型，使全市职工职业技能素质有明显提升，技术工人队伍明显壮大，高技能人才明显增多，职工技术创新成果大量涌现，为促进企业创新发展提供智力支持和人才保障。

三、活动内容及安排

（一）广泛开展职工职业技能竞赛

各级各部门要结合自身实际和产业发展优势，组织区域性、行业性职工职业技能大赛。

市级职工职业技能竞赛。按照“2+X”的方式开展，即由昆明市总工会、昆明市人力资源和社会保障局联合相关市级职能部门，组织市级层面的职工职业技能竞赛。预计全年组织开展不少于20场次40个工种项目的全市性职业技能竞赛。

滇中新区，各县（市）区，各国家级、省级开发（度假）园区和市属产业要将各地（各产业）实际情况与2020年昆明市委经济工作会议提出区域经济发展重点相结合，把组织开展岗位练兵、技能竞赛和创新活动形成常态化，不断丰富竞赛形式、充实竞赛内容。建议主城五区（五华、盘龙、官渡、西山、呈贡）组织开展不少于4次10个工种的区级职工职业技能竞赛；其他县（市）区（园区）组织开展不少于3次8个工种的县（市）区（园区）级职工技能竞赛，选拔优秀选

手参加市级职工职业技能竞赛；各行业、企业根据自身实际情况组织相应的职工练兵活动。企业工会要争取把职工参赛成绩作为聘任、增资、评先评优的重要依据。

（二）深化职工素质建设工程

1. 加大力度开展培训。按照《国务院办公厅关于印发职业技能提升行动方案（2019—2021 年）的通知》（国办发〔2019〕24 号）要求，贯彻落实《昆明市人民政府办公室关于印发昆明市职业技能提升行动实施办法（2019—2021 年）的通知》（昆政办〔2019〕93 号）部署，采取“全员发动、全员培训、全员提升”的形式，在巩固传统产业技能培训的同时，逐步向高新技术领域拓展，鼓励、支持广大职工（农民工）参加各类培训。进一步推动各行业、企业建立完善职工培训制度，力争组织 10000 名职工参加各类学习培训。

2. 深入开展“师徒传帮带”活动。充分发挥技术状元、创新人才、技术带头人、“昆明工匠”、“昆明市名匠”、“春城首席技师”等高技能人才的示范引领作用，以传授和学习技术“绝招、绝技、绝活”为重点，开展名师传帮带活动。全市规模以上企业都要开展师徒结对帮带活动，中小企业可根据各自实际情况，创新性地开展“师徒传帮带”活动。

（三）进一步深化职工技术创新工程

紧扣供给侧结构性改革等部署，充分发挥创新人才、“昆明工匠”、“昆明市名匠”、“春城首席技师”等高技能人才在推动区域性国际中心城市建设中的示范引领和骨干带头作

用。广泛开展以“五小”活动为抓手的相关职工经济技术创新活动，树立一批“五小”岗位竞赛优秀成果项目以及“金牌工人”和“十佳师徒结对”等先进典型。开展第四批“昆明市职工创新工作室”、“昆明市技师工作站”创建工作，充分发挥“一室一站”人才集聚、集智创新、技能传承和示范带动作用，引导广大职工积极投身创新创造创效的生动实践。

四、方法步骤

（一）第一阶段：活动启动。

1. 时间：2020年5月30日前。

2. 主要工作：制定实施方案，安排部署活动。

3. 要求：滇中新区，各县（市）区，各国家级、省级开发（度假）园区要围绕昆明市委十一届七次、八次全会和2020年昆明市委经济工作会议提出的目标任务，制定相应的实施方案。

（二）第二阶段：滇中新区，各县（市）区，各国家级、省级开发（度假）园区，行业、企业开展岗位练兵、技能竞赛和技术创新活动。

1. 时间：10月31日前全部完成，11月10日前报送相关资料。

2. 主要工作：由滇中新区，各县（市）区，各国家级、省级开发（度假）园区、行业、企业自行组织开展最能展现各自产业特色的职工职业技能竞赛和技术创新活动。

3. 要求：滇中新区，各县（市）区，各国家级、省级开

发（度假）园区根据县区经济发展重点组织开展岗位练兵、职工技能竞赛和“五小”活动。

（三）第三阶段：市级集中开展技术技能竞赛、技能培训和技术创新活动。

1. 时间：2020 年 11 月 10 日前。

2. 主要工作：由市总工会、市人力资源和社会保障局牵头，联合市级有关部门，分工种组织开展全市性职工技能竞赛活动。组织职工（农民工）参加各类培训，树立一批“五小”岗位竞赛优秀成果项目以及“金牌工人”和“十佳师徒结对”等先进典型，开展第四批“昆明市职工创新工作室”、“昆明市技师工作站”创建工作。

3. 要求：滇中新区，各县（市）区，各国家级、省级开发（度假）园区，各相关单位要在组织开展技能竞赛的同时，承办市级职业技能竞赛，并选拔优秀选手参加市级竞赛。积极向市总工会、市人力资源和社会保障局推荐优秀“五小”成果和先进人物。

（四）第四阶段：总结。

1. 时间：12 月 15 日前。

2. 主要工作：对竞赛和技术创新活动进行认真总结。

对在市职业技能竞赛中成绩突出的单位和个人予以通报。

3. 要求：滇中新区，各县（市）区，各国家级、省级开发（度假）园区、行业、企业认真总结在竞赛、技能培训、

技术创新活动的经验和做法，为 2021 年开展相关工作奠定基础。

五、组织机构

(一) 主办单位：昆明市总工会、昆明市人力资源和社会保障局。

(二) 承办单位：昆明地区职工技能提升活动办公室、昆明市职工技术协会办公室、昆明市职业技能鉴定中心、昆明市职业职业培训指导中心。

(三) 领导小组：领导小组由主办单位相关领导组成，负责活动的总体策划、整体推进，统筹安排练兵活动的各项事宜。

组 长：戚永宏 市人大常委会副主任,市总工会党组书记、主席

副组长：唐 琪 市人力资源和社会保障局党组书记、局长

赵健吾 市总工会党组副书记、常务副主席

成 员：何树升 市总工会党组成员、市机化轻纺工会
工作委员会主任

赵云川 市人力资源和社会保障局党组成员、副局长
市总工会、市人力资源和社会保障局相关部（处）室负责人。

云南滇中新区，各县（市）区，各国家级、省级开发（度假）园区工会主席、人力资源和社会保障局局长。

领导小组下设办公室在昆明市总工会职工技能提升活动办公室（昆明市呈贡区市级行政中心 7 号楼 555 室），由赵健

吾兼主任，何树升、赵云川兼副主任，工作人员由各主办、承办单位抽调。联系人：张树祥，电话：63198587。

为了保证“72行大练兵·360行出状元”竞赛活动的延续性，如领导小组中单位领导有变动的由继任领导负责做好相关工作。

六、经费投入

市级职工职业技能竞赛、技能培训和技术创新活动经费由市总工会、市人力资源和社会保障局筹集。各县（市）区、行业、企业岗位练兵、技能竞赛、技术创新活动实行分级负责筹集经费。

七、有关要求

（一）科学谋划，克服疫情防控常态化矛盾。时间紧、工作重，滇中新区，各县（市）区，各国家级、省级开发（度假）园区总工会、人力资源和社会保障局要科学谋划，把抓疫情防控、“六稳”“六保”工作与抓“72行大练兵·360行出状元”竞赛活动相结合，确保在11月30日前圆满完成年度工作。

（二）精心组织，确保活动确实效。开展昆明地区2020年职工“72行大练兵·360行出状元”竞赛活动，是做好“六稳”“六保”工作，落实昆明市委十一届七次、八次全会和2020年昆明市委经济工作会议提出的目标任务的有效措施，是全市产业工人队伍改革建设的重要抓手，提高职工业务素质和实际工作能力的重要途径，是培养技术骨干，促进工作

落实，实现“学习、创新、提升”的有效途径。滇中新区，各县（市）区，各国家级、省级开发（度假）园区总工会、人力资源和社会保障局要高度重视，充分认识开展练兵、竞赛活动的重要意义，切实增强使命感和责任感，相互配合、把活动纳入各单位“一把手”工程，成立活动领导小组，在做好疫情防控常态化的同时加强对活动的组织领导，做到周密安排，精心组织，确保各项工作落实到位。

（三）广泛宣传，营造良好氛围。滇中新区，各县（市）区，各国家级、省级开发（度假）园区总工会、人力资源和社会保障局要采取多种有效形式，深入动员，讲清活动的指导思想、目的意义，进一步激发和调动广大职工的练兵热情和积极性。要充分利用网站、电视、报刊、微博、微信平台等做好宣传，为推动练兵、竞赛活动汇聚强大正能量，努力营造劳动光荣、知识崇高、创造伟大的浓厚氛围，增强职工学习新技术、掌握新技能、岗位做贡献的自觉性和责任感，充分发挥工人阶级的主力军作用。

（四）加大经费投入，保障活动顺利开展。职工人才队伍是全市人才队伍建设的重要组成部分，对推动昆明市经济转型发展有着重要意义，滇中新区，各县（市）区，各国家级、省级开发（度假）园区总工会、人力资源和社会保障局要建立完善经费保障机制，安排专项经费用于开展大练兵活动。市总工会、市人力资源和社会保障局将在预算中安排专项经费，对各县（市）区、行业、企业给予一定经费补助。

(五) 发挥典型示范引领作用。对在市级职工职业技能竞赛中成绩特别优秀的职工按规定晋升（颁发）相应的国家职业资格等级（证书），符合条件的适时推荐参加“昆明市优秀技术能手”、“昆明市五一劳动奖章”、“昆明市劳动模范”评选；对活动中涌现出的优秀团体，符合条件的适时推荐参加“昆明市工人先锋号”、“昆明市五一劳动奖状”评选。

昆明市总工会办公室

2020年5月27日印

(共印 200 份)

