

昆明市总工会 昆明市人力资源和社会保障局 文件

昆工〔2022〕3号



昆明市总工会 昆明市人力资源和社会保障局 关于印发《昆明地区 2022 年职工“72 行大练兵· 360 行出状元”竞赛活动方案》的通知

云南滇中新区总工会、人力资源和社会保障局，各县（市）区总工会、人力资源和社会保障局，各国家级、省级开发（度假）园区总工会、人力资源和社会保障局，各产业，各相关单位：

现将《昆明地区 2022 年职工“72 行大练兵·360 行出状元”竞赛活动方案》印发给你们，请按要求，认真组织开展竞赛活动。



昆明市总工会



昆明市人力资源和社会保障局

2022 年 4 月 12 日

昆明地区 2022 年职工“72 行大练兵.360 行 出状元”竞赛活动方案

一、指导思想和目的

为认真贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，以习近平总书记考察云南重要讲话精神为指导，深入贯彻落实省委省政府对昆明当好全省经济社会发展排头兵的重要部署，以全面推动技能人才队伍建设为目标，以提升职业技能竞赛科学化、规范化、专业化水平为核心，充分发挥职业技能竞赛在技能人才培养中的积极作用，为建设一支适于新时期昆明产业发展的知识型、技能型、创新型劳动者大军。根据《云南省人民政府关于实施“技能云南”行动的意见》（云政发〔2021〕28号）、《中共昆明市委昆明市人民政府关于印发〈新时期产业工人队伍建设改革实施方案〉的通知》（昆发〔2018〕23号）等文件精神，结合昆明市十二次党代会提出的目标任务，我市打造“三张牌”、“技能强市”需要和省市关于“《生物多样性公约》第十五次缔约方大会”（以下简称：“COP15”）第二阶段会议相关安排，进一步推进产业工人建设改革，组织全市广大职工开展以技能提升、技术创新为重点的“当好主人翁，建功新时代”主题劳动和技能竞赛活动，为昆明地区百万职工“学技术、练技能、强素质”搭建平台，提高职工队伍创新能力，拓展职工技能人才成长渠道，培育更多高素质劳动者。

二、目标任务

以弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，培养一支学习型、知识型、技能型、创新型职工队伍为目标，以岗位竞赛、职业技能竞赛、技能提升、技术创新等活动为主要内容，在全市各行各业职工中开展“72行大练兵·360行出状元”竞赛活动，使全市职工技能素质明显提升，技术工人队伍明显壮大，高技能人才明显增多，技术创新成果大量涌现，促进企业提质增效，为昆明加快融入新发展格局，全力开创生态化国际化现代化发展新局面提供有力人才保障，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

三、活动内容及时间安排

（一）广泛开展劳动和职业技能竞赛，促进职工成长成才

市级职工职业技能竞赛。按照“2+X”的方式开展，即由昆明市总工会、昆明市人力资源和社会保障局联合相关市级职能部门，围绕我市打造“三张牌”、“技能强市”需要和服务“COP15”相关保障工作组织市级职业技能竞赛。预计全年组织开展不少于20场次全市性职业职业技能竞赛。

时间：2022年11月30日前完成。

各县（市）区，各国家级、省级开发（度假）园区和产业要将组织开展劳动和职业技能竞赛与各地（各产业）区域经济发展重点相结合，把组织开展劳动竞赛、岗位练兵、技能竞赛和创新活动形成常态化，不断丰富竞赛形式、充实竞赛内容。主城五区（五华、盘龙、官渡、西山、呈贡）围绕服务“COP15”相关保障工作和全区产业发展布局，组织开展不少于5次10个工种的区级职工职业技能竞赛；其他县（市）区围绕各地区产业发展

布局组织开展不少于4次8个工种的县（市）区级技能竞赛；各产业、行业、企业根据自身实际情况组织相应的职工练兵、竞赛和技术创新活动。企业工会要争取把职工参赛成绩作为聘任、增资、评先选优的重要依据，不断深化劳动和技能竞赛。

时间：7月31日前须完成年度工作的50%以上；11月30日前全部完成。

（二）大力开展各类培训，提升一线职工技术技能素质

1. 加大力度开展培训。按照《云南省人民政府关于实施“技能云南”行动的意见》（云政发〔2021〕28号）、《中共昆明市委 昆明市人民政府关于印发〈新时期产业工人队伍建设改革实施方案〉的通知》（昆发〔2018〕23号）等文件要求，采取“全员发动、全员培训、全员提升”的形式，鼓励、支持广大职工（农民工）参加各类培训。进一步推动各行业、企业建立完善职工培训制度，组织职工参加多种形式的在岗和转岗培训。滇中新区，各县（市）区，各国家级、省级开发（度假）园区要精心组织、狠抓落实，确保按要求完成昆明市技能人才培养工作。

时间：2022年11月30日前完成。

2. 深入开展“师徒传帮带”活动。开展推荐第四届昆明工匠。充分发挥职工首席技师、创新能手、金牌工人、高技能人才的作用，以传授和学习技术“绝招、绝技、绝活”为重点，紧紧围绕创新主题，广泛组织岗位创新、师带徒和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等“五小”群众性技术创新竞赛，推荐一批“昆明市金牌工人”、“昆明市‘十佳’师徒结对”。

时间：2022 年 11 月 30 日前完成。

（三）深化职工技术创新工程，激发创新创造活力

为充分发挥创新人才和高技能人才在推动区域性国际中心城市建设中的示范引领和骨干带头作用，提升创新驱动内生动力，激发广大职工群众创新创造潜能，促进高新技术成果转化，推动全市创新创业发展，在巩固提升现有创新阵地的同时，常态化开展技术革新、技术攻关、发明创造活动，有针对性地创建一批创新工作室、技师工作站。

时间：2022 年 11 月 30 日前完成。

（四）开展劳模精神、劳动精神、工匠精神宣传，弘扬社会主义核心价值观

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路，培养更多高技能人才和大国工匠，在参与建设昆明市总工会春城劳模工匠馆暨昆明市劳模精神劳动精神工匠精神教育基地的同时，组织劳动模范、云岭工匠、昆明工匠、昆明市名匠、春城计划首席技师、技术状元进学校、进企业、进车间（班组）、进社区（乡村）开展成长、成才事迹宣讲和技艺传承活动，引导全市广大职工牢固树立劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念，在新时代立足岗位、创先争优、建功立业提供广阔的舞台。

时间：不定期组织。

四、方法步骤

（一）第一阶段：活动启动。

1. 时间：2022 年 4 月 30 日前。

2. 主要工作：制定实施方案，安排部署活动。

（二）第二阶段：滇中新区，各县（市）区，各国家级、省级开发（度假）园区，行业、企业开展技术练兵、职业技能竞赛。

1. 时间：2022 年 11 月 30 日前全部完成。

2. 主要工作：由滇中新区，各县（市）区，各国家级、省级开发（度假）园区、行业、企业自行组织开展最能展现各自产业特色的劳动和职工职业技能竞赛。

3. 要求：滇中新区，各县（市）区，各国家级、省级开发（度假）园区组织的劳动和职工技能竞赛在 7 月 31 日前须完成年度工作的 50%以上。

（三）第三阶段：市级集中开展技术技能竞赛。

1. 时间：2022 年 11 月 30 日前。

2. 主要工作：由市总工会、市人力资源和社会保障局牵头，联合市级有关部门，围绕我市打造“三张牌”、“技能强市”需要和服务“COP15”相关保障工作，组织开展全市性劳动和技能竞赛。

3. 要求：滇中新区，各县（市）区，各国家级、省级开发（度假）园区，各相关单位在组织开展技能竞赛的同时，积极承办市级职业技能竞赛，选拔优秀选手参加市级劳动和技能竞赛。

（四）第四阶段：总结。

1. 时间：2022 年 12 月 25 日前。

2. 主要工作：开展竞赛和创新活动成果展示，总结工作经验，

通报在市级劳动和技能竞赛中成绩突出的单位和个人。

3. 要求：滇中新区，各县（市）区，各国家级、省级开发（度假）园区、行业、企业积极向市总工会、市人力资源和社会保障局申报（推荐）优秀领军人才。

五、组织机构

（一）主办单位：昆明市总工会、昆明市人力资源和社会保障局。

（二）承办单位：昆明市职工技术协会办公室、昆明地区职工技能提升活动办公室、昆明市职业技能鉴定中心、昆明市职业培训指导中心。

（三）竞赛活动领导小组：领导小组由主办单位相关领导组成，负责活动的总体策划、整体推进，统筹安排练兵活动的各项事宜。

组 长：李开德 市人大常委会副主任，市总工会党组书记

副组长：杨正山 市委组织部副部长、市人力资源和社会保障局党组书记、局长

赵健吾 市总工会党组副书记、常务副主席

成 员：赵云川 市人力资源和社会保障局党组成员、副局长

何树升 市总工会党组成员、副主席

市总工会、市人力资源和社会保障局相关处室负责人。

云南滇中新区，各县（市）区，各国家级、省级开发（度假）园区工会主席、人力资源和社会保障局局长。

领导小组下设办公室在昆明市总工会职工技能提升办公室

（昆明市职工技术协会办公室），由赵健吾兼主任，赵云川、何树升兼副主任，工作人员由各主办、承办单位抽调，负责活动的具体实施。

为了保证大练兵活动的延续性，如领导小组中单位领导有变动的由继任领导负责做好相关工作。

六、经费使用

市级职工职业技能竞赛、职工（农民工）培训、技术创新活动等经费由市总工会、市人力资源和社会保障局筹集。各县（市）区、行业、企业岗位练兵、技能竞赛、职工（农民工）培训、技术创新活动实行分级负责筹集经费。

七、有关要求

（一）统筹兼顾，切实解决疫情防控和抓工作的矛盾

全市各级工会、人力资源和社会保障部门，要按疫情防控常态化要求，配齐必备的防护物资，把疫情防控和抓好职工职业技能竞赛、技术培训、技术创新等工作同步做好，坚持全年各项工作目标不变、任务不减、标准不降。

（二）精心组织，确保工作落到实处

开展昆明地区 2022 年职工“72 行大练兵·360 行出状元”竞赛活动，是贯彻落实昆明市委十二次全会决策部署的具体措施，是全市产业工人队伍改革建设的重要内容，是提高全市广大职工职业技能素质重要抓手，是培养技术骨干，实现人才“学习、创新、提升”的有效途径。滇中新区，各县（市）区，各国家级、省级开发（度假）园区总工会、人力资源和社会保障局要高度重视

视，切实增强使命感和责任感，相互配合、把活动纳入各单位“一把手”工程，成立活动领导小组，加强对活动的组织领导，做到周密安排，精心组织，确保各项工作落实到位。

（三）加大经费投入，保障活动顺利开展

职工人才队伍是全市人才队伍建设的重要组成部分，对推动昆明市经济转型发展有着重要意义，全市各级工会、人力资源和社会保障部门，要建立完善经费保障机制，安排专项经费用于开展练兵、竞赛、培训活动。市总工会、市人力资源和社会保障局将在预算中安排专项经费，对各县（市）区、行业、企业给予一定经费补助。

（四）广泛宣传，营造良好氛围

全市各级工会、人力资源和社会保障部门，要采取多种有效形式，深入动员，讲清活动的指导思想、目的意义，进一步激发和调动广大职工的练兵热情和积极性。要充分利用网站、电视、报刊、微博、微信平台等做好劳模精神、劳动精神、工匠精神宣传，大力营造人人参与竞赛、人人参与创新的浓厚氛围，为推动练兵、竞赛活动汇聚强大正能量，增强职工学习新技术、掌握新技能、岗位做贡献的自觉性和责任感，充分发挥工人阶级的主力军作用。

（五）选先树优，发挥典型示范引领作用

注重培养典型，充分发挥示范带动作用。竞赛承办单位将委托具有资质的昆明市内职业技能等级评价机构对在市级职工职业技能竞赛中获决赛第一名的选手，按照《国家职业标准》（2021

版)破格晋升为三级职业技能等级,已具有三级职业技能等级的,破格晋升为二级职业技能等级(最高至职业技能等级二级),如已取得同级别职业技能等级证书的不再重复颁发;符合条件的,按相关规定推荐参加“昆明市劳动模范”、“昆明市优秀技术能手”、“昆明市五一劳动奖章”等市级以上先进个人评选;对活动中涌现出的优秀团体,符合条件的,按相关规定推荐参加“昆明市五一劳动奖状”、“云南省五一劳动奖状”等市级以上先进集体评选。